



CÓDIGO DE ÉTICA E DE CONDUTA

Missão, Visão e Valores

1- MISSÃO

Promover a inclusão social das parcelas vulneráveis da Comunidade de Belém Novo e Arredores, com foco na complementação educacional, cultural e esportiva, bem como na formação profissional.

2- VISÃO

Eliminar os bolsões de pobreza na comunidade, oferecendo complementação da educação e qualificação, visando à geração de renda.

3- VALORES

Ética, Transparência, Respeito ao Ser Humano, Seriedade, Aversão a Discriminação, Austeridade e Aversão ao Proselitismo.

No exercício de desenvolver a cidadania o NCC Belém empenha-se em:

- Registrar seus relatórios e modo confiável, transparente e disponibilizar com inteira responsabilidade as auditorias internas e externas;
- Elaborar balanço social anual, esclarecendo as ações de promoção e desenvolvimento social;
- Incentivar transações honestas e justas, sem obter vantagens indevidas por meio de manipulação, uso de informações privilegiada e outros artifícios dessa natureza.

Na relação com os colaboradores e voluntários o NCC Belém empenha-se em:

- Garantir que nenhum colaborador ou voluntário receba tratamento discriminatório em consequência de sua raça, cor de pele, origem étnica, nacionalidade, posição social, idade, religião, gênero, orientação sexual, condição física, mental ou psíquica, opinião, convicção política ou qualquer outro fator de diferenciação individual;
- Garantir a disponibilidade e transparência das informações, preservando os direitos de privacidade no manejo de informações médicas, funcionais e pessoais a eles pertinentes;
- Honrar a diversidade e combater todas as formas de preconceito e discriminação.

Nas relações com seus colaboradores e voluntários, o NCC Belém espera que os indivíduos:

- Executem com o máximo empenho, qualidade técnica e assiduidade às obrigações de seu contrato de trabalho;
- Não conquistem vantagens indevidas decorrentes de função ou cargo que ocupam no NCC Belém;
- Pratiquem de forma honesta, justa, digna, cortês, com disponibilidade e atenção a todas as pessoas com as quais se relacionam;
- Não pratiquem atos de preconceitos, discriminação, ameaça chantagem, falso testemunho, assédio moral, assédio sexual ou qualquer outro ato contrário aos princípios e compromissos deste código de ética;
- Comuniquem aos superiores hierárquicos qualquer situação que configure aparente ou potencial conflito de interesses;
- Honrem o sigilo profissional, exceto quando autorizado ao exigido por lei;
- Não exijam, nem insinuem, nem aceitem, nem ofereçam qualquer tipo de favor, vantagem, benefício, gratificação, para si ou para qualquer outra pessoa;
- Garantam o uso adequado do patrimônio material e imaterial do NCC Belém;
- Manifestem-se pelos meios internos de comunicação;
- Responsabilizem-se de promover informações confiáveis e transparentes;
- Responsabilizem-se de cumprir com seus compromissos;
- Responsabilizem-se por suas ações e decisões.

Nas relações com a comunidade, o NCC Belém empenha-se em:

- Participar na comunidade em redes, com o objetivo de dar credibilidade, responsabilidade e transparência das ações promovidas pela organização;
- Estar presente nas ações sociais desenvolvidas na região, com responsabilidade social.

Em 08 JAN 19


Carlos Augusto Medina
Gestor-Adm.
CBO 252106